

# Conoce el contexto – Sudáfrica

## *Historia y situación política y sociocultural*

- [Encyclopaedia Britannica sobre Sudáfrica \(en inglés\)](#)
- [Embajadas y consulado belgas en Sudáfrica \(En francés – neerlandés\)](#)
- [Delegación de la UE en Sudáfrica \(en inglés\)](#)

## *Situación Económica*

- [Banco Mundial en Sudáfrica \(en inglés\)](#)
- [Información Económica de la OECD \(en inglés\)](#)
- [Panorama económico del African Development Bank Group \(en inglés\)](#)
- [Inversión y comercio flamenco con Sudáfrica \(en neerlandés\)](#)

## *Situación de Derechos*

- [Reporte mundial de Derechos Humanos en Sudáfrica 2019 \(en inglés\)](#)
- [Amnistía Internacional en Sudáfrica](#)

## *Desarrollo humano*

- [Indicadores de desarrollo humano en Sudáfrica \(en inglés\)](#)
- [Informe del 2019 sobre desarrollo humano en Sudáfrica \(en inglés\)](#)

Contiene

- Índice de Desarrollo Humano (IDH): 0,705; puesto 113 (Desarrollo humano medio)
  - Índice de Desarrollo Humano ajustado por desigualdad (IDH-D): 0,463; Coeficiente de desigualdad 31,4 (Alta desigualdad)
  - Índice de desigualdad de género (IDG): 0,422 (Desigualdad completa = 1, Igualdad completa = 0)
  - Índice de Pobreza Multidimensional (IPM): "el 6,3 por ciento de la población (3.549 mil personas) es multidimensionalmente pobre mientras que un 12,2 por ciento adicional se clasifica como vulnerable a la pobreza multidimensional (6.902 mil personas)).
- [Unesco en Sudáfrica](#)
  - [La OIT en Sudáfrica](#)
  - [Perfil de Sudáfrica de la FOS](#) e información extra sobre el 8vo ODS

### 8.3. Promover políticas orientadas al desarrollo que apoyen [...] la creación de puestos de trabajo decente [...]

En general, el mercado laboral de Sudáfrica sigue siendo precario. Las altas tasas de desempleo y muchas formas precarias de empleo, caracterizadas por salarios bajos, largas jornadas, malas condiciones de salud y seguridad, son para muchos una realidad cotidiana. Los altos niveles de desempleo, exacerbados por la recesión mundial, dieron como resultado un crecimiento desproporcionado del sector informal en Sudáfrica. Una mayor dependencia en la subcontratación ha dado lugar a una creciente "precarización" del mercado laboral y una fuerza laboral insegura y no regulada.

### 8.5. Lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente [...] así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor

El legado del apartheid es claramente visible en la aún gran desigualdad entre grupos de población, como mujeres y hombres, y personas blancas y negras. En 2014, por ejemplo, los empleados blancos ganaron en promedio 4 veces que los empleados negros. Las desigualdades de género también continúan socavando los objetivos del trabajo decente. A pesar del fuerte aumento de la participación femenina en la fuerza laboral (por ejemplo, del 38% en 1995 al 48,5% en 2012), las empleadas enfrentan desigualdades y desventajas en el lugar de trabajo y una remuneración desigual. Un informe de noviembre de 2019 de la OIT encontró que los empleados masculinos ganan en promedio casi un 20% más que las empleadas. Los estereotipos de género, la discriminación basada en la maternidad y las responsabilidades familiares y las dificultades para conciliar la vida laboral y familiar están prosperando. Las mujeres se concentran principalmente en las profesiones feminizadas como la enfermería y la docencia, mientras que al mismo tiempo permanecen en categorías laborales más bajas que los hombres y permanecen infrarrepresentadas en los puestos superiores. Las mujeres negras están desproporcionadamente sub-representadas en todos los niveles superiores y son las que menos ascienden. Las empleadas permanecen sobrerrepresentadas en puestos de menor remuneración, menos seguros y no calificados, con un 16% de las empleadas en el sector informal, un 21% en el sector primario y un 15% en el sector doméstico. La concentración de mujeres en trabajos mal remunerados, con acceso limitado a la seguridad laboral y las prestaciones, ha contribuido a la creciente "feminización de la pobreza".

### 8.8. Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro [...]

En el sector agrícola, como las plantaciones de vino y frutas, la gente trabaja jornadas largas de más de 12 horas y lo hace en ambientes inseguros e inmundos. Hay inseguridad laboral, abuso y violencia. Los trabajadores agrícolas son los trabajadores más marginados del país y todavía ganan los salarios más bajos en el mercado laboral, a pesar de la reciente introducción de un salario mínimo nacional bajo la presión de los sindicatos.

De los aproximadamente 800.000 trabajadores agrícolas, el 7% son trabajadores migrantes. Este número probablemente sea mayor, porque los inmigrantes indocumentados no están incluidos en esta cifra. Debido a su precaria situación, son explotados incluso más que sus colegas locales; con mayor frecuencia se les concede contratos temporales o no se les da ningún contrato, se les pagan salarios más bajos, trabajan en un sistema de "gwaza" (pago por pieza), se les abusa física o sexualmente. Las trabajadoras migrantes sufren violencia estructural y discriminación por motivos de género y nacionalidad. Las violaciones de los derechos humanos

son numerosas. Los trabajadores agrícolas también están amenazados con arresto o deportación. Es casi imposible acudir a un sindicato, la policía o un sistema de denuncias, en parte por el temor de ser descubierto como una persona sin derecho de residencia.

### *Cooperación para el desarrollo*

- [Desarrollo flamenco en Sudáfrica \(en neerlandés\)](#)
- [Enabel en Sudáfrica \(en francés o neerlandés\)](#)